

KUNNANJOHTAJAN TYÖOHJELMA JA PALAUTEKESKUSTELU

Aika: 29.12.2025 klo 9.00-11.00

Paikka: Viirikukko, kokousshuone Iso-Hollo

Paikalla: Mika Lampola, kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

1. Vuoden 2025 työohjelma

Käytiin läpi vuoden 2025 työohjelma:

- Uusien luottamushenkilöiden laaja-alainen koulutus, ryhmäytyminen ja toimintamallien käyttöönotto.
 - ⇒ Kunnan toimesta järjestetty yhdeksän koulutus- ja perehdytystilaisuutta
 - ⇒ Lisänä maakunnallisesti järjestetyt perehdytystilaisuudet 8 kpl
- Uuden kuntastrategian valmistelu
 - ⇒ Henkilöstö ja kuntalais- ja luottamushenkilökysely
 - ⇒ Ohjausryhmä perustettu
 - ⇒ Valtuutetuille järjestetty kolme aihetta käsittelevää tilaisuutta
 - ⇒ Strategia hyväksytty kv 8.12.2025
 - ⇒ Strategian täytäntöönpano käynnistetty

Kehittämisen painopisteet:

- Yritys- ja elinvoimatyön rakenteen ja mallin kehittäminen vaikuttavuuden lisäämiseksi
 - ⇒ Uudelleenorganisoitu työllisyys- ja kotopalvelujen yksikkö käynnistänyt toiminnan, toteuttanut erilaisia toimintamalleja kuten: kesätyöseteli, kesäyrittäjyysseteli, Hollola-lisä, valmennuspalvelut, yritysysteistyö: työkokeilu ja yritysvierailut.
 - ⇒ Hollolan kunnan työttömyys maakunnan alhaisimmalla tasolla
 - ⇒ Toteutuneet/käynnissä olevat yritysten rakennushankkeet: Puuilo, Finnwater Oy, vesipakkaamo, Kukonkoivu, Kaivinkonepalvelu J.Saarinen, Paassilta, Termostantti Oy, Kukonkoivu, Anosturimiehet, Paassilta, Scancolor Oy, Paassilta
- Hollola-talon toteuttamiskelpoisen toteutusmallin/vaihtoehtojen löytäminen
 - ⇒ Hollola-talon toteuttaminen kunnan omana hankkeena, linjaukset päätetty kv 10.11.2025
 - ⇒ Tilasuunnitelma valmis
 - ⇒ Tarjouspyyntömenettely käynnistymässä
- Kiertotalousalueen ja Nostavan edistäminen
 - ⇒ OYK työ käynnissä koko vuoden
 - ⇒ Laajennusalue/kv 8.12.2025

- ⇒ Valtuustoseminaari/Nokian kiertotalousalueeseen tutustuminen 15.10.2025

Muuttuva toimintaympäristö:

- Kuntatalouden tasapaino
 - ⇒ Vuoden 2025 talous tasapainossa
 - ⇒ Vuoden 2026 talousarvio tasapainossa
 - ⇒ Sote-keskuksen myyntiprosessi käynnissä
 - ⇒ Palvelutarpeen arviointi valmistumassa, palvelusuunnitelman laadinta käynnissä
- TE24 uudistuksen onnistunut täytäntöönpano
 - ⇒ Toiminnan uudelleenorganisointi henkilöstöpäätöksineen viety loppuun, toiminnassa ei katkoja
 - ⇒ Organisoituminen kolmeen toiminta-alueeseen toteutettu
- Hybridihat, tietoturva ja varautuminen
 - ⇒ osana jatkuvaa toimintaa, maakunnallisen yhteistyön rakentaminen varautumisen osalta käynnistymässä konkreettisesti, vuoden 2025 aikana AVAK-toiminnan koulutus
- Muuta
 - Vuoden 2025 osalta kouluihin liittyvät järjestelytehtävät veivät merkittävästi hallinnollisia resursseja: Tiilikankaan koulun lakkauttamiseen liittyvät kh:n päättämät toimenpiteet, Paimelan koulun sisäilmaongelmat, väistötilat ja koulun lakkauttaminen sekä Kankaan koulupalo (väistötilat, vakuutuskorvaukset, uudistilat).

2. Kunnanhallituksen itsearviointi

Itsearviointilomake lähetetty 10.12.2025, palaute pyydetty 22.12.2025, saapuneita palautelomakkeita 5 kpl.

Itsearviointikyselyä ei käydä läpi tässä vaiheessa. Lähetetään kyselymuistutukset kunnanhallituksen jäsenille.

3. Vuoden 2026 työohjelma

Vuoden 2026 painopistealueet:

- Strategiset painopisteet
 - Hyväksytyn kuntastrategian jalkautus sekä strategisten muutosohjelmien valmistelu ja täytäntöönpanon käynnistäminen
- Talouden tasapaino
 - Vuoden 2027 ja suunnitelmavuosien 2028-29 taloustasapainon saavuttaminen, kustannustehokkuuden kehittäminen, palvelusuunnitelman valmistelu, käsittely ja toimeenpanon käynnistäminen.
- Konserniohjaus ja riskienhallinta
 - Tytäryhtiöiden toiminta ja talous, strategia/toimitilaohjelma, hankintalainsäädännön uudistamista johtuvat uudelleenorganisoinnit (linjaukset)

- Varautuminen, varautumisen koulutukset, harjoitukset, AVAK-suunnitelman ja turvallisuussuunnitelman laadinta
- Kevät-kauden valtuustoseminaarit
 - Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelusuunnitelma, palvelutarpeen arviointi, tammikuu
 - Kierrätysalue, helmikuu
 - Neljän kunnan yhteinen valtuustoseminaari; teollisuuspuistot, Lahti, maaliskuu
 - Tytärtyhtiöt ja keskeiset kumppanuudet, huhtikuu

Työohjelma täydentyy kunnanhallituksen kyselyn ja palautteen pohjalta.

- - -

Kunnanhallituksen itsearviointitulokset 9.1.2026

- vastaukset: kh jäsenet 9/11 jäsenestä, eli 82%, puheenjohtajisto 100%

Kunnanjohtajan toiminnan arviointi:

	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Kunnanjohtaja on toteuttanut työohjelmaa (kh §16 13.1.2025) onnistuneesti	0,0%	0,0%	21,4%	35,7%	42,9%	4,2	4,0
Kunnanjohtaja jakaa tietoa avoimesti päätöksenteon tueksi	0,0%	7,1%	14,3%	35,7%	42,9%	4,1	4,0
Kunnanjohtaja tuo esille uusia ideoita ja ajatuksia	0,0%	7,2%	50,0%	21,4%	21,4%	3,6	3,0
Kunnanjohtaja perustelee esitykset hyvin	0,0%	0,0%	14,3%	28,6%	57,1%	4,4	5,0
Kunnanjohtajalla on selkeä kuva kunnan haasteista	0,0%	0,0%	7,1%	14,3%	78,6%	4,7	5,0
Kunnanjohtaja kommunikoi selkeästi ja ymmärrettävästi	0,0%	0,0%	14,3%	14,3%	71,4%	4,6	5,0
Kunnanjohtajan ja hallituksen välinen vuorovaikutus on toimivaa	0,0%	7,2%	14,3%	21,4%	57,1%	4,3	5,0
Kunnanjohtajaan on helppo ottaa yhteyttä eri asioissa	0,0%	7,1%	28,6%	14,3%	50,0%	4,1	4,5
Kunnanjohtaja saattaa asiat loppuun vastoinikäymistä huolimatta	0,0%	0,0%	14,3%	21,4%	64,3%	4,5	5,0
Yhteensä	0,0%	3,2%	19,8%	23,0%	54,0%	4,3	5,0

Muistion vakuudeksi

Hollolassa 12. tammikuuta 2026

Mika Lampola

Kunnanhallituksen puheenjohtaja